



Uniformer i ældreplejen

Det er et krav at bære uniform for 87 procent af FOAs medlemmer ansat i ældreplejen. Af disse medlemmer er det kun få, der ikke overholder kravet. Det viser en undersøgelse gennemført via FOAs medlemspanel i august 2016.

Årsagerne til ikke at bære uniform, selvom det er et krav fra arbejdspladsen, varierer meget. Især uniformens pasform og materiale nævnes som årsag til ikke at bære uniformen.

2.215 ansatte i ældreplejen deltog i undersøgelsen.

Hovedkonklusioner:

- **Det er påkrævet for 9 ud af 10 medlemmer (87 %) at bære uniform på arbejdspladsen.**
- **82 procent af medlemmerne i jobs, hvor uniform er påkrævet, undlader aldrig at bære uniform.** De medlemmer, der undlader uniformen alligevel, gør det sjældnere end en gang om måneden (9 %), mens få gør det dagligt (4 %), ugentligt (2 %) og månedligt (2 %).
- **Årsagen til ikke at bære uniform, på trods af det er et krav, er hovedsageligt uniformens materiale eller uniformens pasform.** Henholdsvis 39 og 36 procent har svaret, at årsagen til, de ikke bærer uniform, selvom det er påkrævet, er materialet, uniformen er lavet af, eller uniformens pasform. Af andre årsager til at undlade uniformen nævnes dens udseende (13 %), omklædningsfaciliteterne på arbejdspladsen (11 %) samt andre årsager som manglende rens/rengøring af uniformen eller at uniformen ikke var passende til en højtid.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

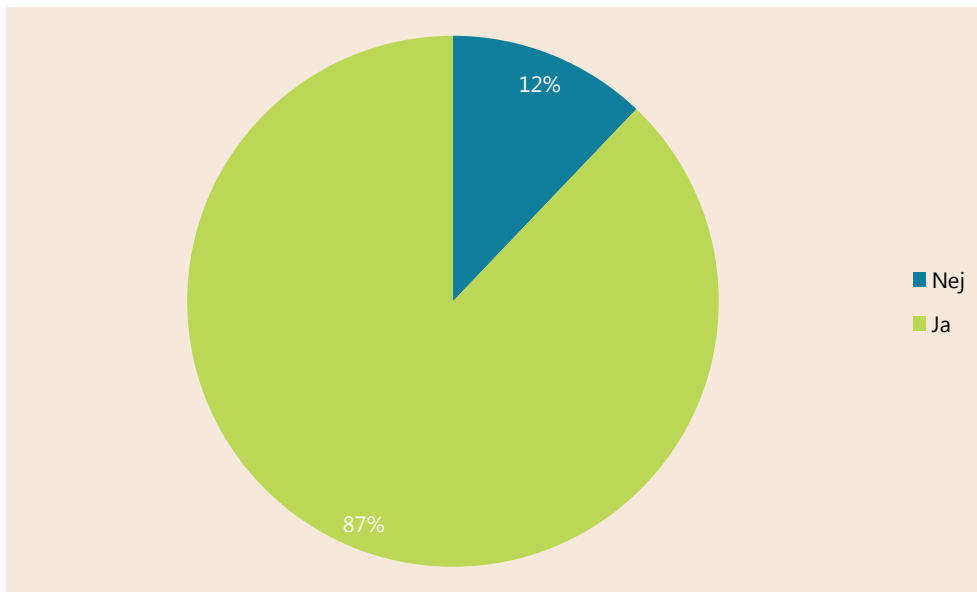
Jeppé Harpsøe Krusager
Tlf. 46 97 26 79

Rie Schmidt
Tlf. 46 97 23 28

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

Uniform er påkrævet på arbejdet for flertallet af medlemmerne

Figur 1. Er det et krav i dit arbejde, at du bærer uniform?



Antal svar: 2.215

Kategorien "Ved ikke" er ikke vist i figuren. Under 1% har svaret "Ved ikke".

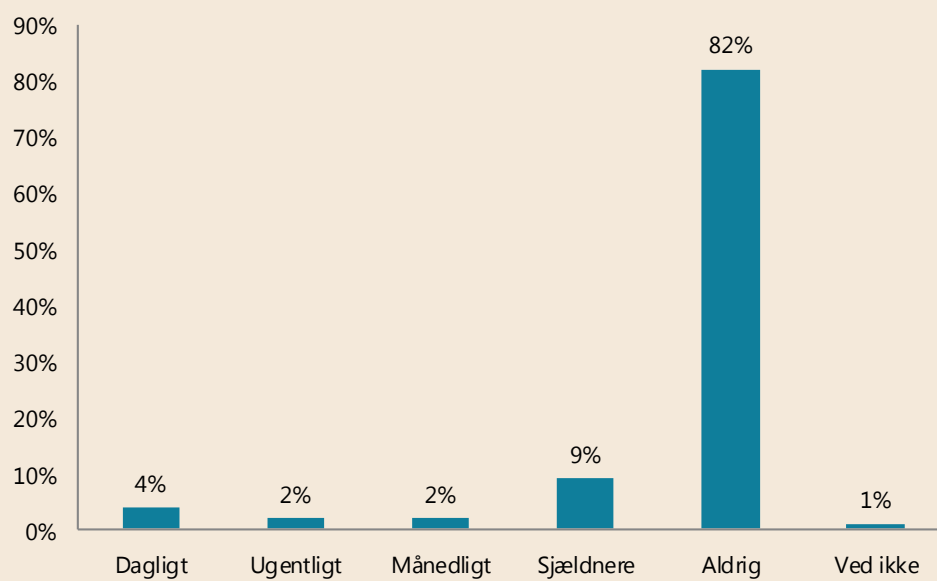
Som det fremgår af figur 1, er det et krav til de fleste medlemmer i ældreplejen (87 %) at bære uniform på arbejdet. 12 procent har svaret, at der ikke er et krav om at bære uniform på deres arbejdsplads.



Medlemmer undlader sjældent uniformen

I figur 2 herunder kan man se, at langt de fleste af medlemmerne lever op til kravet om at bære uniform. 82 procent undlader aldrig uniformen, mens 17 procent har undladt uniformen på et tidspunkt. Af disse 17 procent har 9 procent svaret "Sjældnere", 2 procent svaret "Månedligt", 2 procent svaret "Ugentlig" og 4 procent svaret "Dagligt".

Figur 2. Hvor ofte sker det, at du undlader at gå i uniform, selvom du skal?

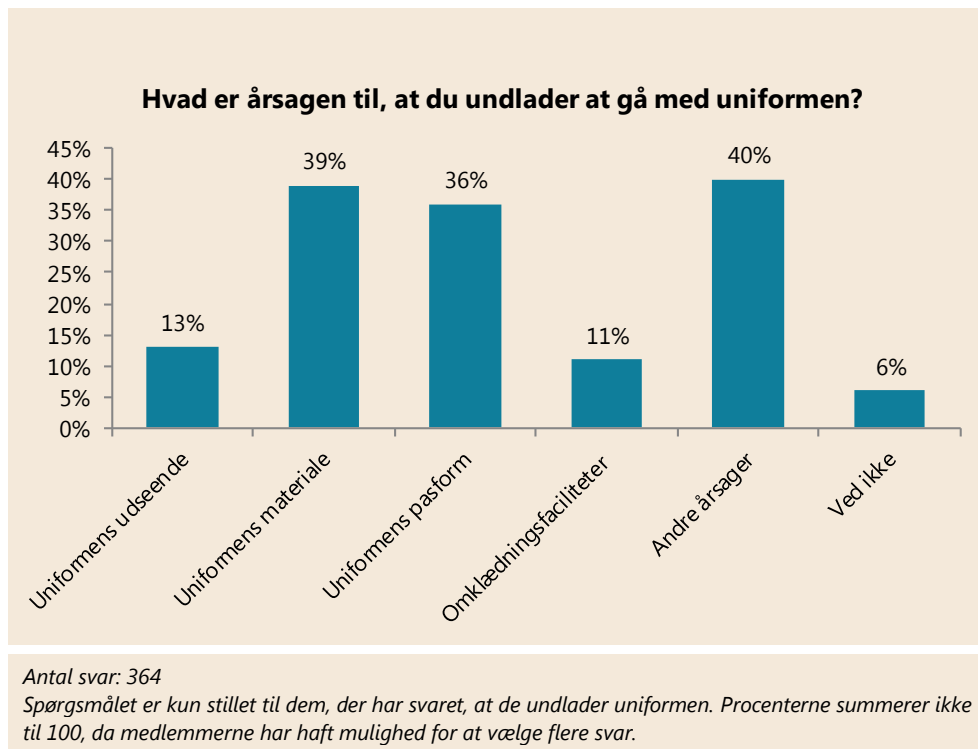


Antal svar: 2.123

Spørgsmålet er udelukkende stillet til medlemmer, der har svaret "Ja" til spørgsmålet om krav til at bære uniform på arbejdet.

Uniformens pasform og materiale er blandt hovedårsagerne til ikke at gå med den

Figur 3. Hvad er årsagen til, at du undlader at gå med uniformen?



I figur 3 ses årsagerne til ikke at bære uniform, selvom det er påkrævet af arbejdspladsen. De primære årsager til ikke at bære uniform er uniformens materiale (39 %) og uniformens pasform (36 procent). Derudover svarer 13 procent, at årsagen er uniformens udseende og 11 procent, at det er pga. omklædningsfaciliteter.

Medlemmer, der har svaret "Andre årsager", havde mulighed for at uddybe disse i et åbent tekstfelt. Især problemer med, at uniformen er for kold eller varm, at der ikke er nok uniformer samt, at uniformerne ikke er kommet tilbage fra vask, blev nævnt. Derudover nævner flere, at de lejlighedsvis ved højtider såsom jul undlader uniformen.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 22.-31. august 2016.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen om uniformer i ældreplejen var en del af en større undersøgelse med flere andre emner.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs medlemmer indenfor Social- og Sundhedssektoren, der arbejder i hjemmeplejen eller på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter.

Antal besvarelser og svarprocent

12.296 medlemmer blev inviteret til undersøgelsen. Det viste sig, at 47 e-mailadresser var uvirksomme. Det reelle antal inviterede var således 12.249. Af disse medlemmer var der 5.379 medlemmer, der gennemførte undersøgelsen fuldt ud, og 351, der afgav nogen svar. Den samlede svarprocent var 47. Spørgsmålene om uniformer er besvaret af 2.215 medlemmer.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene tillidshverv og medlemmernes alder. Analysen viste, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenteret, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenteret. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter) er overrepræsenteret i stikprøven.